

PRINCIPAIS ALTERAÇÕES NA PROPOSTA DA REVISÃO DO PCCS - ABRIL DE 2025



Durante meses a fio, lutamos para estabelecer uma mesa de negociação que pautasse a revisão da Lei nº 15.737/2021, o nosso PCCS. A própria conquista do Plano de Carreira só foi possível passados mais de quarenta anos pela luta coletiva de diversos servidores e servidoras através da histórica greve de 2019 e mesmo ante dela.

Buscamos estabelecer um debate franco, democrático e transparente com a categoria nesses meses, através de inúmeras atividades e ações, as quais fazemos um resgate no fim desta apresentação para a consulta e registro aos colegas trabalhadores e trabalhadoras da Justiça. Encaminhamos dezenas de propostas a partir dessa construção e fizemos muitas reuniões com o Grupo de Trabalho da Revisão do PCCS. Opusemos resistência contra aquilo que era possível através do diálogo e da luta. Agora, o resultado final foi apresentado e cabe à categoria validar ou não a proposta.

De 2019 para cá, as mudanças tecnológicas, o recrudescimento das políticas neoliberais, a pandemia, as enchentes e diversos problemas atravessaram nosso caminho, no entanto, persistimos e conseguimos avançar em pautas importantes como a recuperação da política de reajustamento nos salários dos servidores ativos e aposentados, o avanço em verbas indenizatórias e a redução da jornada laboral.

Muito há ainda por fazer, e muito por se fazer no Plano de Carreira dos Servidores e das Servidoras da Justiça. Mas uma coisa é certa. Somente com unidade, consciência, maturidade e boa informação, conseguiremos avançar

A seguir trazemos uma síntese do Sindjus sobre as principais mudanças apresentadas pelo TJRS, especialmente no dia 10/04/2025, e no acúmulo das negociações pela revisão do PCCS.

A Direção Sindical

Quadro Geral: Analistas, Oficiais de Justiça, Técnicos Judiciários, Agentes de Polícia Judicial, Analistas e Técnicos de TI

→ **Classe única:** desenvolvimento somente com progressões.

Elimina a necessidade de haver cargo vago para se avançar a partir de determinado ponto na carreira (promoção);

- Novas tabelas remuneratórias, com quase integral uniformização da variação interpadrões no cargo e a **redução de 17 padrões para 15 padrões**;
- Analista de TI: **elevação de 9 padrões para 10 padrões**;
- Com a redução de níveis ocorre o reenquadramento remuneratório da maioria dos servidores;
- Criação do cargo de Procurador do Tribunal de Justiça (2 vagas).

Quadro Especial: Oficial Ajudante e Auxiliar de Serviços Gerais



Cargos com progressão:

- Tabelas remuneratórias em 12 padrões, sendo que atualmente são 8 padrões (exceto Comissário de Vigilância);
- Variação de 100% a partir do vencimento A1 da entrância inicial (exceto Comissário de Vigilância);
- Cargos de Auxiliar de Serviços Gerais e de Oficial Ajudante: cada cargo deixa de ter três tabelas (uma por entrância) e passa a ter tabela única;
- Cargos deixam de ser vinculados às entrâncias e terão mesma variação interpadrões (exceto Comissário de Vigilância).

Quadro Especial: Oficial Superior Judiciário, Oficial de Transportes



Cargos com promoção:

- Necessidade: viabilizar movimentação nas carreiras
- Oficial de Transportes: Criação da classe “J”;
- Oficial Superior Judiciário: Criação de vagas em classes existentes. Criação das classes “T” e “U”;
- Criação das vagas a partir da extinção de cargos vagos da carreira (“retroalimentação”);
- Exclusão da “geladeira” de 2 anos para nova promoção.

Quadro Especial – vinculados às entrâncias:

- **Escrivão e Distribuidor-Contador:**
- Nova janela de opção para serem enquadrados em Analista do PJ;
- Inclusão no rol de cargos do Quadro Especial (os que não optarem pelo enquadramento em Analista);
- **Médico Judiciário e Médico Psiquiatra Judiciário:**
- Nova janela de opção para serem enquadrados em Analista do PJ.

Alteração da configuração do processo de avaliação de desempenho (AD)

- AD como instrumento de desenvolvimento do avaliado, e não como instrumento de tensionamento entre chefia-avaliado;
- Atualmente: avaliação em conceito abaixo do máximo, praticamente, resulta na exclusão do avaliado da possibilidade de progressão;
- Processo Avaliação etapas sequenciais: avaliação chefia + autoavaliação); de Desempenho Funcional organizado
- ✓ I - avaliação do desempenho individual, de caráter eliminatório (70% para ser HABILITADO - avaliação da chefia mais autoavaliação);
- ✓ II- avaliação do desenvolvimento individual (atividades de formação, capacitação, treinamento, aperfeiçoamento ou similares) e da atuação institucional (atividades de relevância institucional), de caráter eliminatório e classificatório;
- ✓ III - mensuração do tempo no padrão, de caráter classificatório.

Aumento do percentual das tabelas remuneratórias:

PROPOSTA					
CARGO	PADRÃO INICIAL	PADRÃO FINAL	PADRÕES (Progressão)	VARIAÇÃO ENTRE PADRÃO INICIAL/ PADRÃO FINAL	MÉDIA DE VARIAÇÃO ENTRE PADRÕES
Quadro Geral					
Agente de Polícia Judicial	R\$ 4.843,63	R\$ 11.993,81	15	147,6%	6,7%
Técnico Judiciário	R\$ 4.843,63	R\$ 11.993,81	15	147,6%	6,7%
Técnico de TI	R\$ 5.913,02	R\$ 11.993,81	15	102,8%	5,2%
Oficial de Justiça	R\$ 7.982,58	R\$ 17.529,42	15	131,1%	5,8%
Analista Judiciário	R\$ 9.226,01	R\$ 18.452,02	15	100,0%	5,1%
Analista de TI	R\$ 12.142,00	R\$ 18.452,01	10	52,0%	4,8%
Quadro Especial					
Auxiliar de Serviço	R\$ 2.463,19	R\$ 4.926,38	12	100,0%	6,5%
Auxiliar de Serviços Gerais	R\$ 2.463,19	R\$ 4.926,38	12	100,0%	6,5%
Auxiliar Judiciário	R\$ 2.639,62	R\$ 5.279,24	12	100,0%	6,5%
Comissário de Vigilância	R\$ 9.553,14	R\$ 11.993,81	8	25,5%	3,3%
Oficial Ajudante	R\$ 8.491,68	R\$ 16.983,37	12	100,0%	6,5%

- Aumento dos valores dos padrões A2 em diante. **Com as novas tabelas ocorrerá reenquadramento financeiro que impactaria 4.409 ativos e 2.699 inativos (total: 7.108 pessoas).**
- A título comparativo, de como é hoje e como pode ficar, no exemplo de alguns cargos, tanto em relação ao número de níveis e aumento do percentual que todos com carreira terão (mínimo de cem por cento para todos), **um Auxiliar de Serviços Gerais, das menores remunerações do nosso quadro, tem atualmente 08 níveis e uma variação de 53,4% de 1 a 8, chegará a 12 níveis e 100% na progressão.**

Auxiliar de Serviços Gerais

ENQUADRAMENTO ATUAL	HOJE		ENQUADRAMENTO REVISÃO PCCS	COM APROVAÇÃO		
	BÁSICO ATUAL	VARIÇÃO ATUAL PADRÕES		BÁSICO REVISÃO PCCS	AUMENTO REAL	VARIÇÃO FUTURA PADRÕES
PJ-E01-INI1	R\$ 2.463,19	-	A1	R\$ 2.463,19	R\$ -	-
PJ-E01-INI2	R\$ 2.617,13	6,25%	A2	R\$ 2.623,30	R\$ 6,17	
PJ-E01-INT1	R\$ 2.639,62		A3	R\$ 2.793,81	R\$ 154,19	
PJ-E01-INI3	R\$ 2.780,71	6,25%			R\$ 13,10	
PJ-E01-INT2	R\$ 2.778,21	5,25%			R\$ 15,60	
PJ-E01-FIN1	R\$ 2.824,12		A4	R\$ 2.975,41	R\$ 151,29	
PJ-E01-INI4	R\$ 2.954,51	6,25%			R\$ 20,90	
PJ-E01-INT3	R\$ 2.924,05	5,25%			R\$ 51,36	
PJ-E01-FIN2	R\$ 2.944,15	4,25%			R\$ 31,26	
PJ-E01-INI5	R\$ 3.139,16	6,25%	A5	R\$ 3.168,81	R\$ 29,65	
PJ-E01-INT4	R\$ 3.077,57	5,25%			R\$ 91,24	
PJ-E01-FIN3	R\$ 3.069,28	4,25%			R\$ 99,53	
PJ-E01-INT5	R\$ 3.239,14	5,25%	A6	R\$ 3.374,78	R\$ 135,64	
PJ-E01-FIN4	R\$ 3.199,71	4,25%			R\$ 175,07	
PJ-E01-INI6	R\$ 3.335,35	6,25%			R\$ 39,43	
PJ-E01-FIN5	R\$ 3.335,71	4,25%			R\$ 39,07	
PJ-E01-INT6	R\$ 3.409,20	5,25%	A7	R\$ 3.594,14	R\$ 184,94	6,5%
PJ-E01-FIN6	R\$ 3.477,48	4,25%			R\$ 116,66	
PJ-E01-INI7	R\$ 3.543,82	6,25%			R\$ 50,32	
PJ-E01-INT7	R\$ 3.588,18	5,25%			R\$ 5,96	

PJ-E01-FIN7	R\$ 3.625,27	4,25%	A8	R\$ 3.827,77	R\$ 202,50	
PJ-E01-INI8	R\$ 3.779,35	6,65%			R\$ 48,42	
PJ-E01-INT8	R\$ 3.779,35	5,33%			R\$ 48,42	
PJ-E01-FIN8	R\$ 3.779,35	4,25%			R\$ 48,42	
			A9	R\$ 4.076,57		
			A10	R\$ 4.341,55		
			A11	R\$ 4.623,75		
			A12	R\$ 4.926,38		

Oficial Ajudante

HOJE			COM APROVAÇÃO			
ENQUADRAMENTO	BÁSICO	VARIAÇÃO ATUAL	ENQUADRAMENTO	BÁSICO	AUMENTO	VARIAÇÃO FUTURA
ATUAL	ATUAL	PADRÕES	REVISÃO PCCS	REVISÃO PCCS	REAL	PADRÕES
PJ-E16-INI1	R\$ 8.491,68	-	A1	R\$ 8.491,68	R\$ -	-
PJ-E16-INI2	R\$ 8.902,69	4,84%	A2	R\$ 9.088,49	R\$ 185,80	6,5%
PJ-E16-INT1	R\$ 9.088,49				R\$ 0,00	
PJ-E16-INI3	R\$ 9.347,82	5,00%	A3	R\$ 9.723,73	R\$ 375,91	
PJ-E16-INT2	R\$ 9.452,03	4,00%			R\$ 271,70	
PJ-E16FIN1	R\$ 9.723,73				R\$ 0,00	
PJ-E16-INI4	R\$ 9.815,21	5,00%	A4	R\$ 10.345,08	R\$ 529,87	
PJ-E16-INT3	R\$ 9.830,12	4,00%			R\$ 514,96	
PJ-E16FIN2	R\$ 10.007,40	2,92%			R\$ 337,68	
PJ-E16-INT4	R\$ 10.223,32	4,00%			R\$ 121,76	
PJ-E16-INI5	R\$ 10.305,96	5,00%			R\$ 39,12	
PJ-E16FIN3	R\$ 10.300,92	2,93%			R\$ 44,16	
PJ-E16-INI6	R\$ 10.821,26	5,00%	A5	R\$ 11.006,13	R\$ 184,87	
PJ-E16-INT5	R\$ 10.632,26	4,00%			R\$ 373,87	
PJ-E16FIN4	R\$ 10.604,74	2,95%			R\$ 401,39	
PJ-E16FIN5	R\$ 10.919,16	2,96%			R\$ 86,97	
PJ-E16-INT6	R\$ 11.057,55	4,00%	A6	R\$ 11.709,42	R\$ 347,10	
PJ-E16-INT7	R\$ 11.499,84	4,00%			R\$ 651,87	
PJ-E16FIN6	R\$ 11.244,61	2,98%			R\$ 209,58	
PJ-E16FIN7	R\$ 11.581,44	3,00%			R\$ 464,81	
					R\$ 127,98	

PJ-E16-INI8	R\$ 11.930,09	5,00%	A7	R\$ 12.457,65	R\$ 527,56
PJ-E16INT8	R\$ 11.930,09	3,74%			R\$ 527,56
PJ-E16FIN8	R\$ 11.930,09	3,01%			R\$ 527,56
			A8	R\$ 13.253,69	
			A9	R\$ 14.100,60	
			A10	R\$ 15.001,64	
			A11		
			A12		

Oficial de Justiça

ENQUADRAMENTO	HOJE		COM APROVAÇÃO			
	BÁSICO	VARIAÇÃO ATUAL	ENQUADRAMENTO	BÁSICO	AUMENTO	VARIAÇÃO FUTURA
ATUAL	ATUAL	PADRÕES	REVISÃO PCCS	REVISÃO PCCS	REAL	PADRÕES
A1	R\$ 7.982,58	-	A1	R\$ 7.982,58	R\$ -	-
A2	R\$ 8.222,10	3,00%	A2	R\$ 8.387,30	R\$ 165,20	5,1%
A3	R\$ 8.468,76	3,00%	A3	R\$ 8.812,53	R\$ 343,77	5,1%
A4	R\$ 8.729,84	3,08%			R\$ 82,69	
A5	R\$ 8.991,73	3,00%	A4	R\$ 9.259,33	R\$ 267,60	5,1%
A6	R\$ 9.261,49	3,00%	A5	R\$ 9.728,78	R\$ 467,29	5,1%
A7	R\$ 9.553,18	3,15%			R\$ 175,60	
A8	R\$ 9.887,54	3,50%	A6	R\$ 10.222,03	R\$ 334,49	5,1%
A9	R\$ 10.233,59	3,50%	A7	R\$ 10.740,28	R\$ 506,69	6,5%
A10	R\$ 10.614,60	3,72%			R\$ 125,68	
B11	R\$ 10.933,04	3,00%	A8	R\$ 11.284,81	R\$ 351,77	6,5%
B12	R\$ 11.261,03	3,00%			R\$ 23,78	
B13	R\$ 11.598,86	3,00%	A9	R\$ 12.018,33	R\$ 419,47	6,5%
B14	R\$ 11.946,83	3,00%			R\$ 71,50	
B15	R\$ 12.305,23	3,00%	A10	R\$ 12.799,52	R\$ 494,29	6,5%
B16	R\$ 12.674,38	3,00%			R\$ 125,14	
C17	R\$ 13.089,11	3,27%	A11	R\$ 13.631,49	R\$ 542,38	6,5%
			A12	R\$ 14.517,53		
			A13	R\$ 15.461,17		
			A14	R\$ 16.466,15		
			A15	R\$ 17.529,42		

Analista Judiciário

ENQUADRAMENTO ATUAL	HOJE		COM APROVAÇÃO			
	BÁSICO ATUAL	VARIAÇÃO ATUAL PADRÕES	ENQUADRAMENTO REVISÃO PCCS	BÁSICO REVISÃO PCCS	AUMENTO REAL	VARIAÇÃO FUTURA PADRÕES
A1	R\$ 9.226,01	-	A1	R\$ 9.226,01	R\$ -	-
A2	R\$ 9.544,32	3,45%	A2	R\$ 9.693,76	R\$ 149,44	5,1%
A3	R\$ 9.873,60	3,45%	A3	R\$ 10.185,24	R\$ 311,64	
A4	R\$ 10.214,23	3,45%	A4	R\$ 10.701,63	R\$ 487,40	
A5	R\$ 10.566,59	3,45%			R\$ 135,04	
A6	R\$ 10.936,43	3,50%	A5	R\$ 11.244,21	R\$ 307,78	
A7	R\$ 11.319,20	3,50%	A6	R\$ 11.814,29	R\$ 495,09	
A8	R\$ 11.715,37	3,50%			R\$ 98,92	
B9	R\$ 12.142,00	3,64%	A7	R\$ 12.413,26	R\$ 271,26	
B10	R\$ 12.566,97	3,50%	A8	R\$ 13.042,61	R\$ 475,64	
B11	R\$ 12.995,49	3,41%			R\$ 47,12	
B12	R\$ 13.450,34	3,50%	A9	R\$ 13.703,88	R\$ 253,54	
B13	R\$ 13.894,17	3,30%	A10	R\$ 14.398,67	R\$ 504,50	
B14	R\$ 14.665,29	5,55%	A11	R\$ 15.128,68	R\$ 463,39	
B15	R\$ 15.479,21	5,55%	A12	R\$ 15.895,70	R\$ 416,49	
B16	R\$ 16.353,80	5,65%	A13	R\$ 16.701,62	R\$ 347,82	
C17	R\$ 17.277,79	5,65%	A14	R\$ 17.548,39	R\$ 270,60	
			A15	R\$ 18.452,01		

Técnico Judiciário

HOJE			COM APROVAÇÃO			
ENQUADRAMENTO	BÁSICO	VARIAÇÃO ATUAL	ENQUADRAMENTO	BÁSICO	AUMENTO	VARIAÇÃO FUTURA
ATUAL	ATUAL	PADRÕES	REVISÃO PCCS	REVISÃO PCCS	REAL	PADRÕES
A1	R\$ 4.843,63	-	A1	R\$ 4.843,63	R\$ -	-
A2	R\$ 4.998,65	3,20%	A2	R\$ 5.167,67	R\$ 169,02	6,7%
A3	R\$ 5.158,78	3,20%			R\$ 8,89	
A4	R\$ 5.339,35	3,50%	A3	R\$ 5.513,39	R\$ 174,04	6,7%
A5	R\$ 5.526,24	3,50%	A4	R\$ 5.882,23	R\$ 355,99	6,7%
A6	R\$ 5.736,39	3,80%			R\$ 145,84	
A7	R\$ 5.980,19	4,25%	A5	R\$ 6.235,17	R\$ 254,98	6,0%
A8	R\$ 6.234,35	4,25%	A6	R\$ 6.500,16	R\$ 265,81	4,3%
A9	R\$ 6.499,32	4,25%	A7	R\$ 6.776,42	R\$ 277,10	4,3%
A10	R\$ 6.775,53	4,25%	A8	R\$ 7.276,52	R\$ 500,99	7,4%
B11	R\$ 7.063,49	4,25%			R\$ 213,03	
B12	R\$ 7.363,70	4,25%	A9	R\$ 7.814,98	R\$ 451,28	7,4%
B13	R\$ 7.676,65	4,25%			R\$ 138,33	
B14	R\$ 8.002,91	4,25%	A10	R\$ 8.393,29	R\$ 390,38	7,4%
B15	R\$ 8.343,02	4,25%			R\$ 50,27	
B16	R\$ 8.697,61	4,25%	A11	R\$ 9.014,39	R\$ 316,78	7,4%
C17	R\$ 9.067,25	4,25%	A12	R\$ 9.681,45	R\$ 614,20	7,4%
			A13	R\$ 10.397,88		7,4%
			A14	R\$ 11.167,33		7,4%
			A15	R\$ 11.993,81		7,4%

Instituição da progressão adicional

- Trata-se da reserva de 1/5 dos servidores que progredirão, por padrão;
- Destinada aos servidores que não progrediram pela progressão pela titulação;
- Apura o tempo de exercício em cargo de provimento efetivo no PJRS na data de vigência da Lei nº 15.737 em 01/12/2021. (há 5.001 servidores nessa situação)
- Mantém a necessidade de que o servidor obtenha na avaliação da chefia o conceito de HABILITADO.

Prever prazo para nova revisão do Plano

- Em **até** três anos a partir da vigência da nova lei.

Plantão 1G e 2G

- Regulamento estabelecerá o(s) dia(s) de folga pela atuação no plantão. Atualmente no primeiro grau, a lei determina que a cada semana tem direito a 1 dia de folga.

Interlocução formal

- Pautas com impacto financeiro: fica estabelecido o mês de maio de cada ano como o período em que haverá o recebimento pelo Tribunal de Justiça, nos termos do regulamento, das demandas dos servidores que tenham impacto financeiro-orçamentário;
- As demandas dos servidores apreciadas serão aquelas encaminhadas pelas entidades representativas dos servidores, nos termos do regulamento.

Gratificações criadas

a) **Criação da Gratificação Especial de Apoio (GEA)**, em razão da ocorrência de uma das seguintes situações:

I – Exercício em sede em que haja menos cargos providos em relação ao estabelecido na lotação paradigma, disciplinada em regulamento, para o respectivo cargo.

II – Por decisão do Conselho da Magistratura, previamente ouvida a Corregedoria-Geral da Justiça, no âmbito do 1º grau de jurisdição, ou a Presidência do Tribunal de Justiça, no âmbito do 2º grau de jurisdição.

A GEA será instituída no lugar da gratificação pela substituição de cargo vago (A1 dos cargos respectivos). Mesmo valor;

Devida aos Oficiais de Justiça Estadual e Analistas do PJ – Serviço Social e Psicologia. Para os três cargos é mantida a gratificação pela substituição no caso de afastamento do titular.

b) **criação da Gratificação de Apoio Processual (GAP)**, no padrão PJ-06 (R\$ 1.156,04):

limitada a 124 servidores dos cargos de Auxiliar de Serviços Gerais, Auxiliar Judiciário e Auxiliar de Serviço.

c) **criação da Gratificação por Exercício de Atividade Especial (GEAE) - NUGESP**, no padrão PJ-06 (R\$ 1.156,04).

d) **Gratificação de Condução de Veículo Institucional (Oficiais de Transportes)**

Nível I: PJ-07 (R\$ 1.299,42), 25 vagas;

Nível II: PJ-012 (R\$ 3.418,77): 10 vagas;

Nível III: PJ-016 (R\$ 3.529,23): 6 vagas.

Gratificações / FGs – majoração

- Gratificação por Gestão Administrativa da Comarca (GAC), do padrão PJ-04 (R\$ 745,27) para padrão PJ-06 (R\$ 1.156,04) >>>> **97 pessoas no total;**
- FG Secretário-Executivo do CEJUSC, do padrão PJ-11 - (R\$ 2.576,49) para **padrão PJ-12 (R\$ 3.418,77) >>>> 55 pessoas no total;**
- FG Secretário de Juiz (): padrão PJ-08 passa de R\$ 1.899,71 para R\$ 2.270,99 (diferido - significa que pode não ser para todos imediatamente pelo elevado valor para todos os cargos) >>>> **1492 pessoas no total;**
- Auxílio-creche: possibilidade de cumulação do auxílio-creche com auxílio-babá, limitado ao valor turno integral >>>> **288 pessoas no total;**

Estágio probatório: Possibilidade de concorrer na progressão. Deixa de ser suspenso no período de afastamento de licença gestante, adotante e paternidade (atualmente deixa de suspender nas férias, somente).

Informações importantes:

- temos ao todo 26 cargos diferentes no TJRS;
- 3.636 cargos de Técnico Judiciário providos;
- 1.168 cargos de Analistas Judiciários providos (a maioria do curso de Direito);
- 1.059 cargos de Oficial de Justiça providos;
- 102 Auxiliares de Serviços Gerais providos;
- 139 Oficiais Ajudantes providos;
- 160 Oficiais Superiores Judiciários providos;
- 112 Auxiliares Judiciários providos;

https://transparencia.tjrs.jus.br/transparencia_tjrs/2025/Anexo_IV_marco_2025/Anexo_I_V-A_marco.pdf

- Sobre a extinção dos cargos vagos de Técnico Judiciário:

a) serão 657 cargos vagos extintos (referente às classes B e C);

b) hoje temos 4.575 cargos de Técnico Judiciário;

c) sobrarão 3.918 cargos de Técnicos Judiciários (3.663 hoje estão ocupados), dos quais 279 restarão vagos para o novo concurso anunciado para este ano ainda pelo TJ.

Criação de 523 cargos efetivos, a partir da extinção de cargos vagos das classes B e C:

- Analista do Poder Judiciário A1: 267 cargos.
- Oficial de Justiça A1: 139 cargos.
- Oficial de Transporte classe “J”: 9 cargos.
- Procurador do Tribunal de Justiça A1: 2 cargos.
- Analista de TI A1: 7 cargos.
- Agente de Polícia Judicial A1: 35 cargos.
- Técnico em TI A1: 18 cargos.
- Oficial Superior Judiciário classes R, S e T: 46 cargos.
- **Total: 523 cargos.**

A partir da criação dos 523 cargos efetivos, o quantitativo de cargos do Quadro Geral passa a ser o seguinte:

- Analista do Poder Judiciário A1: **1.552 cargos.**
- Oficial de Justiça A1: **1.267 cargos.**
 - A média mensal de provimento do cargo entre 31/01/2015 e 28/02/2025 é de 1.040 cargos de Oficial de Justiça.
 - Maior quantidade de providos: 30/11/2015: 1.134 cargos.
- Técnico do Poder Judiciário: **3.918 cargos.**
 - A média mensal de provimento do cargo entre 31/01/2015 e 28/02/2025 é de 3.655 cargos de Técnico PJ (e Oficial Escrevente).
 - Maior quantidade de providos: 30/09/2022: 3.909 cargos.
- Analista de TI A1: **121 cargos.**
- Agente de Polícia Judicial A1: **156 cargos.**
- Técnico em TI A1: **82 cargos.**
- Procurador do Tribunal de Justiça A1: **2 cargos.**

E como ficam os aposentados diante do plano?

A Lei do PCCS trouxe algo importante no seu artigo 73, isto é, todo aumento na matriz salarial será extensivo aos aposentados e pensionistas. Por isso essa parcela da categoria já recebeu 18,35% de reajuste na matriz, desde 2022.

Além disso, todos os eventuais reenquadramentos em razão de alterações nas tabelas remuneratórias serão extensíveis aos aposentados, como é o caso da atual revisão (ver tabelas nos slides anteriores);

A luta pelo aumento da matriz salarial, a revisão geral anual da inflação, o auxílio-social e auxílio-medicamento são pautas que estão em debate com a Administração do Tribunal para avançarmos no próximo período;

É importante que os aposentados sigam na luta pelos benefícios e avanços no PCCS, sobretudo na matriz salarial. Apesar de não ser possível a progressão, existem outras vias de obter vantagens por meio do plano.

Complicadores em relação à Lei de Responsabilidade Fiscal:

O Relatório de Gestão Fiscal 2024 dá conta de problemas em relação aos limites da LRF na despesa de pessoal. “Despesa de pessoal” e tudo aqui no orçamento que é verba remuneratória, ou seja, reajuste da matriz e aumento no básico, via progressões, por exemplo. Se chegarmos a 5,29% nessa rubrica, não poderemos ter reajuste, revisão da matriz, progressões, nada de aumento de despesa. Estamos presos à lei por conta dessa má distribuição do orçamento do TJRS, onde os juízes estão se apropriando injustamente de um quinhão muito maior, desproporcional, dos recursos. Essa é a disputa que temos de fazer, porque não adianta também a gente lutar por coisas que politicamente e legalmente não teremos condições de avançar. Legalmente, por conta da LRF e seus limites. Politicamente, porque temos uma classe política, Legislativo e Executivo, que é adversa aos direitos dos servidores.

<https://www.al.rs.gov.br/filerepository/repLegis/arquivos/LEI%2015.737.pdf>

https://www.tjrs.jus.br/servicos/diario_justica/dj_principal.php?tp=0&ed=7826&pag=2&va=9.0&idxpagina=true&dl=false

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL - TRIBUNAL DE JUSTIÇA
RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
DEMONSTRATIVO SIMPLIFICADO DO RELATÓRIO DE GESTÃO FISCAL
ORÇAMENTOS FISCAL E DA SEGURIDADE SOCIAL
ATÉ O 3º QUADRIMESTRE DE 2024

LRF, art. 48 - Anexo 6

RECEITA CORRENTE LÍQUIDA	VALOR
Receita Corrente Líquida	60.043.883.382,48
Receita Corrente Líquida Ajustada - Cálculo Despesa com Pessoal	59.796.150.334,35

DESPESA COM PESSOAL	VALOR	% SOBRE A RCL
Despesa Total com Pessoal – DTP	3.008.725.816,02	5,03%
Limite Máximo (incisos I e II, art. 20 da LRF) - 5,88%	3.516.013.639,66	5,88%
Limite Prudencial (parágrafo único, art. 22 da LRF) - 5,59%	3.340.212.957,68	5,59%
Limite de Alerta (inciso II do §1º do art. 59 da LRF) - 5,29%	3.164.412.275,69	5,29%

RESTOS A PAGAR	RESTOS A PAGAR EMPENHADOS E NÃO LIQUIDADOS DO EXERCÍCIO	DISPONIBILIDADE DE CAIXA LÍQUIDA (APÓS A INSCRIÇÃO EM RESTOS A PAGAR NÃO PROCESSADOS DO EXERCÍCIO)
Valor Total	752.968.487,63	2.506.734.665,38

FONTE: Contadoria e Auditoria-Geral do Estado - Sistema FPE

Des. Alberto Delgado Neto
Presidente

Bel. Alberto Araguaci da Silva
Diretor-Geral

Carlos Geminiano Rocha Rodrigues
Contador e Auditor-Geral do Estado

No que devemos seguir lutando em relação ao PCCS nas pautas não contempladas nesse momento.

- adicional de qualificação;
- auxílio-social para os aposentados e pensionistas;
- defesa do Nível Superior para os Técnicos Judiciários;
- prover os cargos vagos dos concursos anunciados de Técnico e Analista e os concursos por vir;
- lutar por melhorias nos plantões (regulamento);
- garantia de progressão anual para 100% dos servidores aptos.

A luta segue e não para por aí!

Conclusão

Sabemos que proposta não contempla integralmente nossas reivindicações, mas existem avanços estruturais significativos no anteprojeto e, diante da conjuntura política, econômica e fiscal na qual estamos inseridos, devemos analisá-la com responsabilidade e com visão de futuro. O processo de reanálise e de buscas de melhorias deve ser permanente, anual, e não poderá aguardar por mais 3 anos. Este será o terceiro projeto de lei encaminhado em 3 anos, com alterações no plano original. Lutamos muito, trabalhamos de modo incessante e buscamos defender o melhor para nosso quadro de servidores, ativos e inativos, e assim conseguimos conjuntamente sair do congelamento salarial que nos prejudicava nos últimos anos, e que nos foi imposto pelo modelo político e econômico dominante. Isso só foi possível, também, através da conquista do plano de carreira, que trouxe avanços incontestáveis, por meio de reajustes, progressões e majoração nos auxílios. Seguiremos na luta de forma continuada, com o apoio de toda a categoria, buscando continuar avançando cada vez mais.

Sumário de matérias e atividades do Sindjus-RS sobre a revisão do plano de carreira desde 2023:

<https://www.sindjus.com.br/plano-de-carreira-cargos-e-salarios-pccs-dos-servidores-do-poder-judiciario-ei-15-737-2021/16817/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-pccs-1a-reuniao/19444/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-pccs-auxilios-ajudantes/19476/>

<https://www.sindjus.com.br/reuniao-pccs-oficiais-transporte/20063/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-pccs-ojs-12dez/20053/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-pccs-analistas-5dez/20015/>

<https://www.sindjus.com.br/formulario-revisao-pccs/20271/>

<https://www.sindjus.com.br/reuniao-tjrs-21mar/20415/>

<https://www.sindjus.com.br/ago-5abr-prestacao/20493/>

<https://www.sindjus.com.br/comissao-de-revisao-do-pccs-debate-eixos-para-melhoria-da-lei/20793/>

<https://www.sindjus.com.br/pccs-contribuicoes-aposentados/20819/>

<https://www.sindjus.com.br/proposta-sindjus-pccs-2024/20832/>

<https://www.sindjus.com.br/reuniao-entidades-15ago/20841/>

<https://www.sindjus.com.br/direcao-do-sindjus-dialoga-com-a-comissao-dos-analistas-judiciarios/20861/>

<https://www.sindjus.com.br/sindjus-lanca-campanha-pela-valorizacao-da-categoria/20896/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-pccs-2out/20982/>

<https://www.sindjus.com.br/comissao-apresenta-proposta-de-revisao-do-plano-de-carreira/21033/>

<https://www.sindjus.com.br/indice-do-reajuste-e-pccs-devem-ser-confirmados-ainda-em-novembro/21082/>

<https://www.sindjus.com.br/mobilize-se/20999/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-pccs-adiada/21192/>

<https://www.sindjus.com.br/roda-conversa-pccs-18dez/21218/>

<https://www.sindjus.com.br/contra-extincao-cargos/21270/>

<https://www.sindjus.com.br/proposta-conjunta-pccs-10dez/21281/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-do-pccs-acao-de-comunicacao-alerta-a-sociedade-sobre-extincao-de-cargos/21299/>

<https://www.sindjus.com.br/revisao-pccs-reuniaotjrs-27jan/21348/>

<https://www.sindjus.com.br/negociacao-pccs-4fev/21373/>

<https://www.sindjus.com.br/liberdade-expressao-concurso/21382/>

<https://www.sindjus.com.br/convocacao-ago-7mar/21376/>

<https://www.sindjus.com.br/21559-2/21559/>

Boletins da Direção Sindical:

– 34 Lives de 2024 até aqui na qual falamos sobre o Plano de Carreira dos Servidores e das Servidoras do TJRS, que podem ser acessadas no link abaixo:

<https://www.youtube.com/c/SindjusInForma%C3%A7%C3%A3o>

